



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КУЗБАССА

ПРИКАЗ

21.11.2022

№ 176

г. Кемерово

Об утверждении формы ежегодной отчетности о проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

В соответствии с пунктом 2 статьи 12 Закона Кемеровской области от 12.05.2015 № 38-ОЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», приказываю:

1. Утвердить форму ежегодной отчетности о проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Юридическому отделу (Треяль А.И.) обеспечить размещение настоящего приказа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте «Электронный бюллетень Правительства Кемеровской области – Кузбасса» и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Отделу информационного сопровождения Министерства труда и занятости населения Кузбасса (Корчуганова Ю.Ф.) разместить настоящий приказ на интерактивном портале Министерства труда и занятости населения Кузбасса (<http://ufz-kemerovo.ru>).

4. Отделу государственной экспертизы условий труда Министерства труда и занятости населения Кузбасса (Журавель А.А.) довести настоящий

приказ до сведения органов исполнительной власти и органов местного самоуправления Кемеровской области – Кузбасса.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized capital letter 'G' followed by a smaller capital letter 'R' and a horizontal stroke.

А.С. Гришин

Приложение к приказу
Министерства труда и занятости
населения Кузбасса
от 21.11.2022 г. № 176

Форма отчета

о проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права <1>

1. Сведения об общей организации ведомственного контроля

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1.	Реквизиты правового акта по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на муниципальном уровне, (реквизиты/нет) (только для ОМСУ)	
2.	Наличие отдела (структурного подразделения, рабочей группы, должности уполномоченного лица), осуществляющего ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (количество человек/нет)	

2. Сведения о подведомственных организациях

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1.	Подведомственных организаций (всего):	
1.1.	из них ГУ (МУ)	

№ п/п	Наименование показателя		Значение показателя
	1.2.	из них ГУП (МУП)	
2.	Количество подлежащих проверке подведомственных организаций в соответствии с ежегодным планом (их наименования)		
3.	Количество подведомственных организаций, в отношении которых фактически проведены проверки (их наименования)		
4.	Количество подведомственных организаций, в которых выявлены нарушения (их наименования)		
5.	Количество работников в подведомственных организациях (всего):		
	5.1.	в т.ч. занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	
6.	Сумма средств, запланированных на мероприятия по охране труда на год (тыс. руб.) <2>		
7.	Сумма средств, израсходованных на мероприятия по охране труда за год (тыс. руб.)		

3. Сведения о ежегодном плане (плановые проверки)

№ п/п	Наименование показателя		Значение показателя
1.	Реквизиты правового акта об утверждении ежегодного плана осуществления ведомственного контроля		
2.	Адрес страницы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» с размещенным ежегодным планом (при наличии)		

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
3.	Количество запланированных в ежегодном плане проверок	
4.	Количество внесенных изменений в ежегодный план (всего) (с кратким указанием причин)	

4. Сведения об обращениях, заявлениях граждан, организаций (внеплановые проверки) <3>

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1.	Количество поступивших обращений (всего):	
	1.1. обращения граждан	
	1.2. обращения организаций	
2.	В обращениях поданы сведения о фактах нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:	
	2.1. по организации и ведению кадрового делопроизводства	
	2.2. по соблюдению общих требований по установлению и выплате заработной платы	
	2.3. по правомерности и порядку удержаний из заработной платы	
	2.4. по соблюдению требований по регулированию труда инвалидов	
	2.5. по соблюдению общих требований в сфере охраны труда	
	2.6. по вопросам социального партнерства	

№ п/п	Наименование показателя		Значение показателя
	2.7.	по иным вопросам	
3.	Количество внеплановых проверок, проведенных на основании поступивших обращений		

5. Сведения о проведенных проверках

№ п/п	Наименование показателя		Значение показателя
1.	Количество плановых проверок:		
	1.1.	из них проведены в форме документарных проверок	
	1.2.	из них проведены в форме выездных проверок	
2.	Количество внеплановых проверок:		
	2.1.	из них проведены в форме документарных проверок	
	2.1.	из них проведены в форме выездных проверок	
3.	Общее количество проведенных в отчетном периоде проверок:		

6. Сведения о результатах проверок:

№ п/п	Наименование показателя		Значение показателя
1.	Количество выявленных в ходе проверок нарушений (всего):		

№ п/п	Наименование показателя		Значение показателя
	1.1.	по организации и ведению кадрового делопроизводства	
	1.2.	по соблюдению общих требований по установлению и выплате заработной платы	
	1.3.	по правомерности и порядку удержаний из заработной платы	
	1.4.	по соблюдению требований по регулированию труда инвалидов	
	1.5.	по соблюдению требований в сфере охраны труда	
	1.6.	по вопросам социального партнерства	
	1.7.	по иным вопросам (указать)	
2.	Основные нарушения, выявленные в ходе проверок (перечислить) <4>		

7. Сведения о выявленных нарушениях в результате проверок по соблюдению требований в сфере охраны труда <4>

№ п/п	Наименование показателя		Значение показателя
1.	Нарушение организации работы по охране труда:		
	1.1.	отсутствие в штате должности специалиста по охране труда или приказа о возложении обязанностей по организации работы по охране труда или договора на производство работ (оказание услуг) с организацией / договора со специалистом, оказывающим услуги в области охраны труда	
	1.2.	отсутствие положения о службе охраны труда/должностных обязанностей по обеспечению охраны труда	

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
2.	Нарушения в системе управления охраной труда. Отсутствие в подведомственной организации:	
	2.1. положения о системе управления охраной труда	
	2.2. приказа о создании комиссии по оценке профессиональных рисков	
	2.3. положения по оценке профессиональных рисков	
	2.4. реестра опасностей на рабочих местах	
	2.5. карты профессиональных рисков для каждого рабочего места	
	2.6. плана мероприятий по снижению профессиональных рисков	
3.	Нарушения, связанные с проведением медицинских осмотров работников, которые в соответствии с требованиями законодательства должны проходить медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования. Отсутствие в подведомственной организации:	
	3.1. приказов о направлении на предварительный и (или) периодический медицинский осмотр	
	3.2. список лиц, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам	
	3.3. направлений на предварительный и периодический медицинский осмотр	
	3.4. журнала учета направлений на предварительный и периодический медицинский осмотр	
	3.5. заключительных актов по результатам предварительных и периодических медицинских осмотров	
	3.6. направлений на психиатрическое освидетельствование	

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
	3.7. решений врачебной комиссии по результатам психиатрических освидетельствований	
4.	Отсутствие документов по организации вводного инструктажа по охране труда, инструктажа по охране труда на рабочем месте:	
	4.1. программы проведения вводного инструктажа по охране труда	
	4.2. журнала регистрации вводного инструктажа по охране труда	
	4.3. программы проведения инструктажей по охране труда на рабочем месте	
	4.4. журнала регистрации инструктажей по охране труда на рабочем месте	
5.	Отсутствие документов по организации стажировки на рабочем месте для работников, которые в соответствии с требованиями законодательства должны проходить стажировку:	
	5.1. программы стажировки на рабочем месте или иного локального нормативного акта, определяющего объем мероприятий для ее проведения	
	5.2. перечня профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте	
	5.3. приказа о допуске к самостоятельному ведению работ	
6.	Отсутствие документов по организации обучения по охране труда руководителей и специалистов, работников рабочих профессий, в том числе по оказанию первой помощи пострадавшим, по использованию средств индивидуальной защиты:	
	6.1. приказа о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда	
	6.2. протоколов проверки знаний требований охраны труда работников организации	
	6.3. графика проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда	

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
	6.4. программы обучения по охране труда	
7.	Отсутствие документы по разработке и утверждению инструкций по охране труда для профессий и видов работ:	
	7.1. перечня должностей (профессий) и видов работ, для которых должны быть разработаны инструкции по охране труда, по профессиям, по видам работ	
	7.2. перечня инструкций по охране труда	
	7.3. журнала учета инструкций по охране труда	
	7.4. инструкций по охране труда по профессиям	
	7.5. инструкций по охране труда по видам работ	
8.	Отсутствие в организации документов по обеспечению средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ) и смывающими и/или обезвреживающими средствами (далее – СиОС) работников, которые в соответствии с требованиями законодательства должны ими обеспечиваться:	
	8.1. положения о порядке обеспечения СИЗ и СиОС	
	8.2. перечня профессий и должностей работников организации, которые должны быть обеспечены СИЗ и СиОС	
	8.3. личных карточек учета выдачи СИЗ	
	8.4. личных карточек учета выдачи СиОС	
	8.5. деклараций (сертификатов) соответствия средств индивидуальной защиты	
9.	Отсутствие в организации документов по проведению мероприятий по охране труда:	
	9.1. плана (программы), отчетов выполнения мероприятий по улучшению условий и охраны труда	

№ п/п	Наименование показателя		Значение показателя
	9.2.	акта проверки состояния охраны труда в организации	
	9.3.	журнала проверки состояния охраны труда	
10.	Отсутствие в организации документов по электробезопасности:		
	10.1.	перечня должностей и профессий, требующих присвоения персоналу I группы по электробезопасности	
	10.2.	журнала учета присвоений I группы по электробезопасности неэлектротехническому персоналу	
11.	Отсутствие в организации документов по специальной оценке условий труда (далее – СОУТ):		
	11.1.	приказа о создании комиссии по проведению СОУТ	
	11.2.	графика проведения СОУТ	
	11.3.	отчета о проведении СОУТ	
	11.4.	декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	
	11.5.	перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям	
12.	Отсутствие документов по расследованию и учету несчастных случаев на производстве и микротравм:		
	12.1.	журнала регистрации несчастных случаев на производстве	
	12.2.	положения о расследовании и учете микроповреждений (микротравм)	
	12.3.	журнала учета микроповреждений (микротравм)	

8. Меры, принятые подведомственными организациями по устранению выявленных нарушений

№ п/п	Наименование показателя		Значение показателя
1.	Из общего количества выявленных нарушений:		
	1.1.	количество нарушений, устраненных в установленные сроки	
	1.2.	количество нарушений, срок устранения которых не закончился (продлен, перенесен)	
	1.3.	количество нарушений, не устраненных в установленные сроки	
2.	Количество нарушений, в отношении которых подведомственными организациями направлены мотивированные возражения		

9. Меры, принятые контрольным органом по результатам проверок

№ п/п	Наименование показателя		Значение показателя
1.	Количество актов проверки, содержащих признаки административных правонарушений, направленных в Государственную инспекцию труда в Кемеровской области – Кузбассе		
2.	Количество руководителей подведомственных организаций, в отношении которых по результатам мероприятий по ведомственному контролю руководителем контрольного органа принято решение:		
	2.1.	о поощрении	
	2.2.	о взыскании	

10. Количество судебных споров

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1.	Количество исков работников к подведомственным организациям с требованиями о восстановлении нарушенных трудовых прав (в отношении всех подведомственных организаций, а не только тех, в отношении которых были проведены мероприятия по ведомственному контролю)	

11. Меры профилактики и предупреждения нарушений, а также их последствий

1. Мероприятия по предупреждению и пресечению нарушений требований трудового законодательства в подведомственных организациях (с указанием количества подведомственных учреждений, в отношении которых проведены те или иные мероприятия): <4>

1) _____

2) _____

Руководитель контрольного органа

Подпись

Ф.И.О.

<1> Отчет предоставляется в Министерство труда и занятости населения Кузбасса до 1 февраля, с приложением копий не менее трех актов о проведении проверки в рамках осуществления ведомственного контроля (при наличии).

<2> Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»

<3> Если в обращении содержались несколько из перечисленных в таблице вопросов, то указывается каждый.

<4> При необходимости излагается на отдельном листе (листах) и прилагается к отчету